

From: 5.1.2.e <5.1.2.e@hotmai.com>
Date: Friday, July 24, 2026, 12:51 PM
To: "postbus@eerstekamer.nl" <postbus@eerstekamer.nl>
Subject: Betreft: Commissie SZW – Wet meer zekerheid flexwerkers (36.746) – Persoonlijke reactie

U ontvangt niet vaak e-mail van 5.1.2.e@hotmai.com. [Ontdek waarom dit belangrijk is](#)

Geachte heer/mevrouw,

Met deze brief wil ik u vragen om goed na te denken over de gevolgen van het afschaffen van 0 urencontracten in de zorg.

Ik werk met veel plezier in de thuiszorg. Juist de flexibiliteit van een 0 urencontract maakt het voor mij mogelijk om dit werk te blijven doen. Ik kan zelf bepalen hoeveel uren ik werk én wanneer ik werk. Daardoor kan ik mijn eigen week indelen, in plaats van dat mijn werkgever bepaalt hoe mijn agenda eruitziet. Die vrijheid is voor mij heel belangrijk.

Ook wil ik zelf kunnen bepalen wanneer en hoe lang ik vakantie opneem. Met een 0 urencontract heb ik daarin veel meer vrijheid. Ik wil niet gebonden zijn aan vaste regels over bijvoorbeeld hoeveel weken ik in de zomer achter elkaar vakantie mag opnemen. Die keuze wil ik graag zelf kunnen blijven maken.

Als deze mogelijkheid verdwijnt en ik verplicht word om met een contract met vaste of minimale uren te werken, zal ik helaas stoppen met mijn werk in de thuiszorg. Ik ben ervan overtuigd dat ik niet de enige ben. Veel collega's kiezen juist bewust voor deze vorm van werken.

Daarnaast ben ik juist extra inzetbaar doordat ik een 0 urencontract heb. Wanneer collega's met vakantie zijn of er extra ondersteuning nodig is, werk ik vaak meer uren om bij te springen. Die flexibiliteit is niet alleen prettig voor mij, maar ook waardevol voor mijn werkgever en de continuïteit van de zorg. Als die flexibiliteit verdwijnt, verdwijnt ook de mogelijkheid voor mij om op deze manier extra bij te dragen.

Ik vraag u daarom om medewerkers die vrijwillig kiezen voor een 0 urencontract die mogelijkheid te laten behouden. Laat werknemers die behoefte hebben aan meer zekerheid kiezen voor een contract met vaste uren, maar geef mensen zoals ik de vrijheid om bewust voor flexibiliteit te kiezen.

Zo behouden we gemotiveerde zorgmedewerkers voor de zorg, in plaats van dat zij noodgedwongen vertrekken. Ik hoop daarom van harte dat u de ervaringen van zorgmedewerkers zoals ik meeneemt in uw besluitvorming.

Met vriendelijke groet,

5.1.2.e

Verzonden vanaf [Outlook voor Android](#)