BIJLAGE 1
Toelichting op de casussen

In deze bijlage wordt een aantal voorbeelden weergegeven van de opgehaalde praktijkcasussen. De opdrachtgevers hebben in deze gevallen de vragenlijst volledig ingevuld. De deskundigen hebben op basis van de volledige set aan antwoorden de aard van de arbeidsrelatie beoordeeld. In de voorbeelden is voor de leesbaarheid een selectie van relevante antwoorden opgenomen. NB. Niet alle antwoorden hebben even zwaar gewogen voor de deskundigen. Het gaat dus niet (alleen) om het aantal antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking (of werken in dienstbetrekking) wijst, maar vooral om het relatieve gewicht van het antwoord.

Overzicht casussen:
Casus 1 – werken buiten dienstbetrekking
Casus 2 – werken buiten dienstbetrekking
Casus 3 – werken buiten dienstbetrekking
Casus 4 – indicatie werken in dienstbetrekking
Casus 5 – indicatie werken in dienstbetrekking
Casus 6 – indicatie werken in dienstbetrekking
Casus 7 – geen oordeel mogelijk
Casus 8 – geen oordeel mogelijk
Casus 9 – geen oordeel mogelijk

Casus 1

Opdracht
Opdrachtgever is een boekhandel. De opdrachtgever huurt iemand in om een verbouwing van de winkel uit te voeren.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen geen wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer wordt hierbij ingehuurd voor zijn specifieke kennis en ervaring. Deze is niet in de organisatie van de opdrachtgever aanwezig.
- De hoogte van de beloning wordt in overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer vastgesteld.
- De beloning wordt niet door de opdrachtgever doorbetaald als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte of vakantie, of als er (tijdelijk) geen werk is.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een resultaatsverplichting overeen.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of specifieke gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers.
- De opdrachtnemer is niet herkenbaar als werkende voor de opdrachtgever en mag zijn eigen bedrijfslogo gebruiken.
- De opdrachtnemer neemt geen deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan de werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.
- De opdrachtnemer maakt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden uitsluitend gebruik van eigen gereedschappen, materialen en bedrijfsmiddelen.
- De opdrachtnemer is aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer draagt de kosten voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn voldoende antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking.

Casus 2

Opdracht
Opdrachtgever is een IT-dienstverlener. De opdrachtgever huurt iemand in vanwege specifieke ICT-kennis die wordt ingezet bij een klant van de opdrachtgever.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De opdrachtnemer wordt niet ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De werkzaamheden vormen geen wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer wordt hierbij ingehuurd voor zijn specifieke kennis en ervaring. Deze is niet in de organisatie van de opdrachtgever aanwezig.
- De hoogte van de beloning wordt in overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer vastgesteld.
- De beloning wordt niet door de opdrachtgever doorbetaald als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte of vakantie, of als er (tijdelijk) geen werk is.
- De opdrachtgever kan geen aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of specifieke gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan de werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer is niet herkenbaar als werkende voor de opdrachtgever en mag een eigen (bedrijfs)logo gebruiken.
- De opdrachtnemer neemt geen deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.
- De opdrachtnemer maakt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden uitsluitend gebruik van eigen gereedschappen of hulpmiddelen.
- De opdrachtnemer is aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer draagt de kosten voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever heeft werknemers in dienst die deels soortgelijk werk doen als de opdrachtnemer.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn voldoende antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking.

Casus 3

Opdracht
Opdrachtgever is een loonwerk voor de agrarische sector. Opdrachtgever huurt een opdrachtnemer in voor het verrichten van bestratingswerkzaamheden. Deze werkzaamheden worden door de opdrachtgever altijd uitbesteed.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De opdrachtnemer wordt niet ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De opdrachtnemer wordt ingehuurd voor zijn specifieke kennis en ervaring. Deze is niet in de organisatie van de opdrachtgever aanwezig.
- De hoogte van de beloning wordt in overleg tussen opdrachtgever en opdrachtnemer vastgesteld.
- De beloning wordt niet door de opdrachtgever doorbetaald als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte of vakantie, of als er (tijdelijk) geen werk is.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een resultaatsverplichting overeen.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of specifieke gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers.
- De opdrachtnemer is niet herkenbaar als werkende voor de opdrachtgever en mag zijn eigen (bedrijfs)logo gebruiken.
- De opdrachtnemer neemt geen deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten
- Er zijn geen werknemers in dienst bij de opdrachtgever die soortgelijk werk doen.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan de werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.
- De opdrachtnemer maakt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden uitsluitend gebruik van eigen gereedschappen, hulpmiddelen en bedrijfsmiddelen.
- De opdrachtnemer is aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer draagt de kosten voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtgever zorgt voor de materialen die gebruikt worden.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn voldoende antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking.

Casus 4

Opdracht
Opdrachtgever is een organisatie die automobielen verkoopt en onderhoudt. De opdrachtgever huurt opdrachtnemer in voor het adviseren en geven van technische ondersteuning.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De opdrachtnemer en opdrachtgever stellen gezamenlijk de overeenkomst op.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen gezamenlijk de hoogte van de beloning en de looptijd van de opdracht.
- Zowel opdrachtgever en opdrachtnemer beschikken over de wettelijk verplichte certificaten om de werkzaamheden te mogen verrichten.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer wordt ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De opdrachtnemer wordt niet ingehuurd voor zijn specifieke kennis en ervaring. Deze is al binnen de organisatie van de opdrachtgever aanwezig.
- De opdrachtnemer ontvangt een vast periodiek bedrag.
- Dit bedrag wordt door de opdrachtgever doorbetaald ook als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte, vakantie of als er (tijdelijk) geen werk is.
- De opdrachtnemer ontvangt geen hogere beloning dan werknemers van de opdrachtgever
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtgever heeft werknemers die deels vergelijkbaar werk doen.
- Voor de opdrachtnemer gelden dezelfde bedrijfs- of gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer heeft geen grotere vrijheid dan werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer is herkenbaar als werkende voor de organisatie van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer mag van de opdrachtgever niet zijn eigen bedrijfslogo (bijvoorbeeld op zijn kleding) gebruiken als hij in contact komt met klanten van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer maakt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden uitsluitend gebruik de bedrijfsmiddelen van de opdrachtgever.
- De opdrachtgever zorgt voor de benodigde materialen.
- De opdrachtnemer neemt deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- De opdrachtnemer en de opdrachtgever zijn samen aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen wie de kosten draagt voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan niet geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn dusdanig veel antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking, dat er een indicatie van werken in dienstbetrekking kan worden afgegeven.

Casus 5

Opdracht
Opdrachtgever is een organisatie in de ambulante specialistische gezondheidszorg. De opdrachtgever huurt iemand in voor het verlenen van ambulante specialistische GGZ werkzaamheden.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen geen wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer wordt niet ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- Zowel opdrachtgever en opdrachtnemer beschikken over de wettelijk verplichte certificaten om de werkzaamheden te mogen verrichten.
- De opdrachtnemer maakt gebruik van eigen bedrijfsmiddelen.
- De opdrachtnemer volgt cursussen/trainingen die nodig zijn voor de opdracht. De kosten hiervan komen voor rekening van de opdrachtnemer.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De kennis en ervaring waarover de opdrachtnemer beschikt is ook binnen de organisatie van de opdrachtgever beschikbaar.
- De opdrachtnemer heeft soortgelijke werkzaamheden eerder in loondienst uitgevoerd bij deze opdrachtgever.
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtgever bepaalt de hoogte van de beloning.
- De opdrachtnemer ontvangt een vast periodiek bedrag.
- Dit bedrag wordt door de opdrachtgever doorbetaald ook als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte, vakantie of als er (tijdelijk) geen werk is.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtgever heeft werknemers in dienst die soortgelijk werk doen.
- De opdrachtnemer stuurt werkenden van de opdrachtgever aan.
- Voor de opdrachtnemer gelden dezelfde bedrijfs- of gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer neemt deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- De opdrachtnemer heeft geen grotere vrijheid dan werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever zorgen samen voor de gereedschappen, hulpmiddelen en materialen.
- De uren die de opdrachtnemer besteedt aan cursussen/training die nodig zijn voor de opdracht worden deels vergoed door de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer en de opdrachtgever zijn samen aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen wie de kosten draagt voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan niet geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn dusdanig veel antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking, dat er een indicatie van werken in dienstbetrekking kan worden afgegeven.

Casus 6

Opdracht
Opdrachtgever is een gemeente. De opdrachtgever huurt iemand in voor werkzaamheden die een reguliere medewerker ook verricht.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De opdrachtnemer beschikt over specifieke kennis en ervaring, die niet binnen de organisatie van de opdrachtgever aanwezig is.
- De opdrachtnemer krijgt geen loon doorbetaald als er tijdelijk geen werk is.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die de opdrachtnemer verricht, vormen een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer wordt ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtgever bepaalt de hoogte van de beloning.
- De opdrachtnemer heeft soortgelijke werkzaamheden eerder in loondienst uitgevoerd bij deze opdrachtgever.
- De opdrachtnemer ontvangt een vast periodiek bedrag.
- Dit bedrag wordt door de opdrachtgever doorbetaald ook als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte of vakantie.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtgever heeft werknemers in dienst die deels soortgelijk werk doen.
- Voor de opdrachtnemer gelden dezelfde bedrijfs- of gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer is herkenbaar als werkende voor de opdrachtgever en mag geen eigen bedrijfslogo gebruiken.
- De opdrachtnemer mag niet zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.
- De opdrachtnemer neemt deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- De opdrachtnemer heeft geen grotere vrijheid dan werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtgever zorgt voor de gereedschappen, hulpmiddelen, materialen en bedrijfsmiddelen.
- De opdrachtgever is aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen wie de kosten draagt voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan niet geconcludeerd worden dat de opdracht buiten dienstbetrekking kan worden verricht. Er zijn dusdanig veel antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking, dat er een indicatie van werken in dienstbetrekking kan worden afgegeven.

Casus 7

Opdracht
Opdrachtgever is een organisatie in de psychiatrische zorg. Opdrachtgever huurt opdrachtnemer in voor het verrichten van werkplekonderzoeken.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen geen wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtnemer bepaalt de hoogte van de beloning.
- De beloning wordt niet door de opdrachtgever doorbetaald als de opdrachtnemer geen werkzaamheden kan verrichten door ziekte of vakantie, of bij (tijdelijk) geen werk.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een resultaatsverplichting overeen.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of specifieke gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers.
- De opdrachtnemer neemt geen deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- Er zijn geen werknemers in dienst bij de opdrachtgever die soortgelijk werk doen.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan de werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De opdrachtnemer wordt ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De kennis en ervaring is aanwezig in de organisatie van de opdrachtgever.
- De opdrachtgever kan wel aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtnemer is herkenbaar als werkende voor de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever zijn gezamenlijk aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen wie de kosten draagt voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geen oordeel gegeven worden. Er zijn meerdere antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking en meerdere antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking.

Casus 8

Opdracht
Opdrachtgever is organiseert cursussen en opleidingen. Opdrachtgever huurt de opdrachtnemer in om door de opdrachtgever verzorgde trainingen en opleidingen te doceren.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De opdrachtnemer wordt niet ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- De opdrachtnemer beschikt over specifieke kennis en ervaring, die niet binnen de organisatie van de opdrachtgever aanwezig is.
- De opdrachtnemer wordt niet doorbetaald bij ziekte, vakantie of als er (tijdelijk) geen werk is.
- De opdrachtgever heeft geen werknemers die soortgelijk werk doen.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer neemt niet deel aan de personeelsbijeenkomsten en personeelsactiviteiten.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer zorgt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden voor de materialen.
- De opdrachtnemer is niet herkenbaar als werkende voor de organisatie van de opdrachtgever. De opdrachtnemer mag zijn eigen (bedrijfs)logo gebruiken.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.
- De opdrachtnemer is aansprakelijk voor eventuele schade die hij veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer draagt de kosten voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen een wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtgever stelt de overeenkomst op.
- De opdrachtgever bepaalt de hoogte van de beloning.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geen oordeel gegeven worden. Er zijn meerdere antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking en meerdere antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking.

Casus 9

Opdracht
Opdrachtgever is een communicatiebureau. Opdrachtgever huurt de opdrachtnemer in voor interviews en copywriting.

Antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking
- De werkzaamheden, die opdrachtnemer verricht, vormen geen wezenlijk onderdeel van de bedrijfsvoering van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer beschikt over specifieke kennis en ervaring, die niet binnen de organisatie van de opdrachtgever aanwezig is.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever stellen gezamenlijk de overeenkomst op.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen de hoogte van de beloning.
- De opdrachtnemer wordt niet doorbetaald bij ziekte, vakantie of als er (tijdelijk) geen werk is.
- De opdrachtnemer werkt gemiddeld minder dan 4 uur per week voor de opdrachtgever.
- Voor de opdrachtnemer gelden niet dezelfde bedrijfs- of gedragsregels en voorschriften als voor de werknemers van de opdrachtgever.
- De opdrachtnemer heeft een grotere vrijheid dan werknemers om te bepalen op welke dagen en tijdstippen de werkzaamheden worden verricht.
- De opdrachtnemer mag zijn eigen (bedrijfs)logo gebruiken.
- De opdrachtnemer mag tijdens de looptijd van de opdracht zonder toestemming voor andere opdrachtgevers werken.

Antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking
- De opdrachtnemer wordt ingehuurd ter vervanging van een zieke werknemer of ten behoeve van het opvangen van piekwerkzaamheden.
- Opdrachtgever en opdrachtnemer komen een inspanningsverplichting overeen.
- De opdrachtgever kan aanwijzingen en instructies geven over de wijze waarop de werkzaamheden moeten worden verricht door de opdrachtnemer. De opdrachtnemer moet deze opvolgen.
- De opdrachtgever heeft werknemers die deels soortgelijk werk doen.
- De opdrachtnemer maakt bij de uitvoering van zijn werkzaamheden uitsluitend gebruik van de bedrijfsmiddelen van de opdrachtgever. De opdrachtnemer en opdrachtgever zorgen samen voor de materialen.
- De opdrachtnemer en de opdrachtgever zijn samen aansprakelijk voor eventuele schade die de opdrachtnemer veroorzaakt bij de uitvoering van de werkzaamheden.
- De opdrachtnemer en opdrachtgever bepalen samen wie de kosten draagt voor extra werkzaamheden of herstelwerkzaamheden als de verrichte werkzaamheden niet voldoen aan de opdracht.

Oordeel over werken buiten dienstbetrekking
Op grond van bovenstaande kan geen oordeel gegeven worden. Er zijn meerdere antwoorden die wijzen op werken buiten dienstbetrekking en meerdere antwoorden die wijzen op werken in dienstbetrekking.